



โรงเรียนทีปังกรวิทยาพัฒน์(วัดโบสถ์) ในพระราชูปถัมภ์ฯ



การดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
(043)



โรงเรียนทีปังกรวิทยาพัฒน์ (วัดโบสถ์) ในพระราชูปถัมภ์ฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากร</p> <p>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนเจตจำนงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากร และก่อให้เกิดพฤติกรรมพึงประสงค์ตามหลักคุณธรรมอัตลักษณ์ ๔ ทั้ง 6 ประการของโรงเรียน สอดคล้องตามประกาศเจตจำนง</p>	ทป.	<p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เจตจำนงและหลักคุณธรรมพึงประสงค์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี และมีจำนวนช่องทางรับรู้อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรตระหนักรู้คุณธรรมจริยธรรมและมีแนวทางนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้</p>	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<p>สถานศึกษาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” คุณธรรมของสถานศึกษาเกี่ยวกับ “ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้” รวมถึงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์ และไลน์ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของสถานศึกษาตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรมและร่วมกันขับเคลื่อนเจตจำนงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรของสถานศึกษาร่วมลงนามรับทราบนโยบาย เจตจำนง คุณธรรมเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สถานศึกษาประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรมที่สอดแทรกอยู่ในค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการ</p>

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสถานศึกษาเพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>สถานศึกษาจัดกิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาได้มอบนโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรทุกระดับของสถานศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา</p> <p>สถานศึกษาจัดกิจกรรมทำความดีด้วยคุณธรรม จริยธรรม ผ่านโครงการโรงเรียนคุณธรรมมูลนิธิยุวพัฒน์ สพฐ. อย่างสม่ำเสมอและประชาสัมพันธ์ให้ครอบครัว ชุมชนได้รับรู้และร่วมกันปฏิบัติ</p>

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๒ กิจกรรมรณรงค์และเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรตระหนักรู้ ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมตลอดจนการปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทป.	บุคลากรหลักของสถาบันมีส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรหลักของสถาบันมีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สถานศึกษาจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ○ ผ่านการอบรมให้ความรู้โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ○ ผ่านการประชุมตามวาระประจำเดือนในทุกๆเดือนโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาและครู บุคลากรได้ร่วมชี้แจงและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แบ่งปันประสบการณ์ในการทำงานเพื่อร่วมกันส่งเสริมค่านิยมและทัศนคติในการปฏิบัติงานโดยจิตสำนึกที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบอันจะเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร
๒. วางระบบรากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมของกระทรวง	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามเสริมสร้างคุณธรรมให้ แก่ บุคลากร	ทป..	การจัดกิจกรรมสืบสานประเพณี/วัฒนธรรม ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ไม่ น้อยกว่า ๔ กิจกรรมต่อปี	บุคลากรตระหนักรู้ ถึงคุณค่า ความสำคัญของประเทศและวัฒนธรรมสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม	-		กิจกรรมวันลอยกระทง <ul style="list-style-type: none"> ○ กิจกรรมวันปีใหม่ ○ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ วันเฉลิมพระชนม์พรรษาแต่และพระองค์ ○ กิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา <p>เพื่อปลูกฝังและสร้างความรู้คุณค่าและความสำคัญของการรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ และแนวปฏิบัติตามหลักศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม</p>
๒.๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย							

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการเป็นเอกภาพ</p> <p>๑. สร้างและพัฒนา ระบบบริหารจัดการงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรมให้ มีความเข้มแข็งและเป็น เอกภาพ</p> <p>๑.๑ โครงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาและ ยกระดับด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสถานศึกษา</p> <p>๒. เพื่อให้ ผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสียเชื่อมั่น ในระบบและ กระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงเรียน</p> <p>๓. เพื่อให้ บุคลากร มีความรู้ ความ เข้าใจแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	ทป.	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ ต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ กำหนดหรือร้อยละ ๘๕	สถานศึกษามีระบบ การปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>สถานศึกษาดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ โดยได้มีการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าระบบประเมิน ITAS และประชาสัมพันธ์การเข้าตอบ แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว สำหรับการตอบ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (IOT) อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ คาดว่าจะเรียบร้อยภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติคาดว่า จะประกาศผล คะแนนประเมิน ITA ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕</p>

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา ด้านคุณธรรม/จริยธรรม ภายใน/ภายนอกสถานศึกษา	เพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรให้มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม/ จริยธรรม/การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทป.	เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม/ จริยธรรม/การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สถานศึกษาได้ส่งตัวแทนครูเข้าร่วมการอบรมโครงการโรงเรียนสุจริตจากสำนักงานเขตพื้นที่ ประถมศึกษา กรุงเทพฯ และอบรมพัฒนาความรู้ต่อยอดกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม มูลนิธิยุวพัฒน์ เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม ๓.๑ กิจกรรมการคัดเลือก ยกย่อง เชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม เพื่อเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติ ตน และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้ กับบุคลากรภายในสถานศึกษา	ทป..	ผ่านการคัดเลือก เป็นคนดีมีคุณธรรม จำนวน ๑ ราย	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ภายในองค์กร	-		สถานศึกษาจัดกิจกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสถาบัน” เพื่อ ยกย่องเชิดชู ผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีใน การประพฤติปฏิบัติตน ครู และบุคลากร รายอื่นๆ เป็น การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่สถาบันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส โดยอยู่ระหว่างกระบวนการคัดเลือก คาดว่า จะประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
ด้านงานงบประมาณ	1) ดำเนินการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้กับหัวหน้างานทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุม อีเมล เว็บไซต์ สถาบัน ฯลฯ สรุปผลการใช้ จ่ายงบประมาณส่งให้ กับผู้ รับผิดชอบโครงการ ได้ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณทุกเดือน รวมถึงสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณของสถานศึกษาเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อทราบ	ฝ่ายงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565	ฝ่ายงบประมาณดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้ทุกฝ่าย/งานรับทราบแผนฯ ผ่านการประชุมผู้ บริหารสถานศึกษา รวมทั้งช่องทางอีเมลและเว็บไซต์ สถาบัน •สรุปผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่งให้ กับผู้ รับผิดชอบโครงการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน • สรุปและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
	2) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเพื่อความโปร่งใส และมีกระบวนการตรวจสอบ ความครบถ้วนและถูกต้องของการตรวจรับพัสดุโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	งานจัดซื้อและพัสดุ	ปีงบประมาณ 2565	6 เดือน (ต.ค. 64 – มี.ค. 65) เสนอคณะกรรมการสถานศึกษา ทราบในการประชุม ครั้งที่ 3/2565 งานจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ ข้อมูล ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน (ตามแบบฟอร์ม) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานศึกษา เป็นประจำทุกเดือน
ด้านงานทรัพยากรบุคคล	จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี นำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาเห็นชอบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบ	งานทรัพยากรบุคคล	ปีงบประมาณ 2565	งานทรัพยากรบุคคลนำเสนอ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ สถานศึกษาพิจารณาเห็นชอบใน การประชุมครั้งที่ 12/2564 และนำเสนอผู้อำนวยการ สถานศึกษาลงนามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
<p>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>1) จัดทำ/ทบทวน นโยบาย มาตรการ และหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำเสนอผู้ อำนวยการสถานศึกษาลงนาม เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทบทวนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส • ทบทวน นโยบายการพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน 	<p>งานทรัพยากรบุคคล และงานวิชาการ</p>	<p>ปีงบประมาณ 2565</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคลนำเสนอ ผู้ อำนวยการสถานศึกษาลงนามประกาศ นโยบาย "No Gift Policy งดรับ-งดให้" เมื่อ วันที่ 24 พฤษภาคม 2565</p> <p>o งานวิชาการ นำเสนอผู้ อำนวยการสถานศึกษา ลงนามประกาศ นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> • งานทรัพยากรบุคคลนำเสนอ ผู้ อำนวยการสถานศึกษา ลงนามประกาศการพัฒนา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
	<p>2) การมอบนโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม</p> <p>3) จัดกิจกรรมรณรงค์ และเสริมสร้างค่านิยม การต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในสถาบัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ปีงบประมาณ 2565</p> <p>ปีงบประมาณ 2565</p>	<p>ผู้อำนวยการสถานศึกษา มอบ นโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2565 ให้ แก่บุคลากรทุกระดับของสถาบัน สถานศึกษาและ เผยแพร่ การดำเนินการผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ สถาบันเรียบร้อยแล้ว</p> <p>สถานศึกษาจัดกิจกรรมรณรงค์ และ เสริมสร้างค่านิยม การต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในสถาบัน หน้าเสาธงทุกวัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ บุคลากรของสถานศึกษา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีค่านิยมในการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ เรียก –ไม่ รับสินบน งดรับ – งดให้ ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
				และเผยแพร่ การดำเนินการผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถาบันเรียวร้อย
ด้านการสื่อสาร	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลงานบริการ กิจกรรม ผลการดำเนินงานและผลงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Facebook Line ของสถานศึกษา เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลและผลการปฏิบัติ ของสถานศึกษาให้ ผู้ ใช้ บริการและประชาชนทั่วไป	ทุกฝ่าย	ปีงบประมาณ 2565	<ul style="list-style-type: none"> • สถานศึกษาประชาสัมพันธ์ ข้อมูลงานบริการกิจกรรม ผลการดำเนินงานและผลงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Facebook Line ของสถานศึกษา เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลและผลการปฏิบัติ ของสถานศึกษา • สถาบันเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน ของสถานศึกษาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 6 (ต.ค. 64 - มี.ค. 65) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถาบันเรียวร้อย
ด้านการพัฒนางานบริการ	ดำเนินการปรับปรุงพัฒนางานบริการโดยนำผลการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้ ใช้ บริการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดเป็นแผนการปรับปรุงงานบริการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบัน (เอกสารแนบแผนการปรับปรุงงานบริการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565)	ทุกฝ่าย	ปีงบประมาณ 2565	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบนำเสนอแผนการปรับปรุงงานบริการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อคณะกรรมการสถานศึกษาพิจารณาเห็นชอบแผนฯ ในการประชุม

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
				คณะกรรมการสถานศึกษา ก่อนดำเนินการตามแผน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ



หน้าหลัก

บริการ

โพสต์

งานกิจกรรม

วิดีโอ

รูปภาพ



โรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา - วัดโบสถ์ ในพระราชูปถัมภ์

โพสต์โดย I'Nes Teagribprindorr
3 นาที · 🌐

ประกาศโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัด โบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน
เป็นกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้
ประชดชง ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่
หมิ่นที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) " ๑
ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างศ
รั้งใตภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต
เรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนาวัดโบสถ์ในพระราชูปถัมภ์ฯ จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการศ
ักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
t Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาส พิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติ
กเกณฑ์การรับขวัญหรือของกำนัล และ ประชดชงอื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใ
ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
ฉิดแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ หรือรับของขวัญหรือประชดชงอื่นใดโดยธรรมเนียมราชการของเจ้าพนักงานขอ
Lobtion

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการศ
ักงานในสังกัดทุกคนถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางสุนิษา ไชยหงษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระ



Announcement of Dipangkorn Wittayapat School (Wat Bot) under the royal patronage
Subject: No Gift Policy

According to the Cabinet resolution on December 8, 2020, the c
form plan in Prevention and suppression of corruption and misconduct (Revised Edi
ecifying a drive to Carry out important reform activities (Big Rock) Reform Activity 5 I
e Thai bureaucracy system to be transparent and useles. All government officials
cept gifts and gifts of any kind in the performance of their duties (No Gift Policy).

In this regard, to drive reform activities according to the aforementioned i
form plan, create transparency within the agency. Build a reputation for performini
id they should perform their duties as an honest culture of Dipangkorn Wittayapat (V
nder the royal patronage School. Therefore, the policy has been announced
ecutives, government teachers, employees, officers and personnel in their affiliat
er anyone accepts gifts and gifts of any kind in the performance of their duties (No Gift
l all occasions, festivals and special occasions, unless unavoidable necessity. Must
th the criteria for receiving gifts or gifts and any other benefits according to the regula
e Office of the Prime Minister on Giving or Receiving Gifts of Government Officials B.I
operty or any other benefits according to the ethics of state officials B.E. 2563

therefore announced for the general information and all administrators, govt
achens, employees, officers and personnel under Continue to strictly follow the polic

From now on

Announced on the 24 May 2522



(Mrs. Sunipa Chaihong)
Director of Dipangkornwittayapat (Watbot) Under Royal Patronage 5

ถูกใจ

แสดงความคิดเห็น

แชร์



ไปรษณีย์



หน้าหลัก



Watch



กลุ่ม



โพสต์



การแจ้งเตือน



เมนู



หน้าหลัก

บริการ

โพสต์

งานกิจกรรม

วิดีโอ

รูปภาพ



โรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา - วัดโบสถ์ ในพระราชูปถัมภ์

โพสต์โดย I'Nes Teagribprindorr

เมื่อสักครู๋ · 🌐

ประกาศโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์



ประกาศ โรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์

โรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ ได้ ให้ความสำคัญกับการบริหาร และความโปร่งใส ตามนโยบาย ท่านนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ 12 มีนาคมการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.)

โรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ ได้ศึกษาและบริหารงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรม ธรรมการทำงาน ในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานและเชื่อมั่นว่าความโปร่งใสและบุคลากรทุกคน ไม่ลังเลใจ จะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและคาดหมายว่า ข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อใช้ เปรียบเทียบกับการปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้ เหมาะ

ข้าพเจ้า นางสุนิษา ไชยหงษ์ ขอแสดงความยินดีในฐานะเป็นผู้บริหารโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ ว่าพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน โปร่งใสในการ มีคุณธรรม ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงความดีใจต่อเพื่อนข้าราชการ ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญา และด้วยความมิตตประสงค์ รู้ว่าสิ่งใดถูกกระทำ สิ่งใดที่ควรละเว้น เพื่อให้ งานที่หว่าปราศจากโทษเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด ได้

กลในการบริหารงานและจะยึดถือค่านิยมสุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของนักเรียนดังนี้

1. ปฏิบัติงานทุกชิ้นตอนตามระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคารพศรัทธาตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบตามกฎหมาย และข้อบังคับที่กำหนด
2. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ
 - 2.1 ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ิและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
 - 2.2 ประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ สัมมากรการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด
 - 2.3 ร่วมจัดให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บวชทางการศึกษาในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ธรรมะค่านิยมสุจริตและเป็นผลปราบปรามการทุจริต
 - 2.4 ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร แชนแนลและประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 2.5 ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตและเป็นเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 2.6 ร่วมดำเนินการอื่นใดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่าง าวร
3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิ ไม่บุคลากรในโรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ เกิดความละอายหรือศรัทธาการทุจริต คอร์รัปชัน
4. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ นักเรียนของโรงเรียน คณะนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัป
5. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอรั

ขอยืนยันว่า โรงเรียนที่ปังกกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ จะยึดมั่นในการเป็นส่วน โปร่งใส และพร้อมตรวจสอบได้ ให้ลมกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่นำพาประเทศไทยให้มีความก้าวหน้าและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย'

ถูกใจ

แสดงความคิดเห็น



หน้าหลัก



Watch



กลุ่ม



โพสต์



การแจ้งเตือน



เมนู



ประกาศ โรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ

โรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ ได้ ให้ ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบาย ท่านนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2552 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.)

โรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ ได้ศึกษาและบริหารงาน ซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานและเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคน ในสังกัด จะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนและคาดหวังว่า ข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้ เปรียบเทียบกับการปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้ เหมาะสม

ข้าพเจ้า นางสาวสุนิพา ไชยหงษ์ ขอแสดงเจตจำนงในฐานะเป็นผู้บริหารโรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ ว่าพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสในการ มีคุณธรรม ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการ ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ ด้วยความสามารถ ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญา และด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่ง ใดควรกระทำ สิ่งใดที่ควรงดเว้น เพื่อให้ งานที่ทำปราศจากโทษเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลัก

ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยดำเนินการดังนี้

1. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบตามกฎหมาย และข้อบังคับที่กำหนด

2. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

2.1 ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

2.2 ประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

2.3 ร่วมจัดให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.4 ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.5 ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและเป็นเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.6 ร่วมดำเนินการอื่นใดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทาง สังคม อันจะส่งผลให้ บุคลากรในโรงเรียนปังกวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต คอร์รัปชัน

4. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ นักเรียนของโรงเรียน ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

5. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

ขอยืนยันว่า โรงเรียนปังกวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์ฯ จะยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใส และพร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ว่า “การศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทยมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2565



(นางสุนิพา ไชยหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปิงกรวิทยาพัฒนา(วัดโบสถ์)ในพระราชูปถัมภ์



โรงเรียนที่ปึงกรวิทอาทิพนัน (วิท โปสส) ในพระราชาอุปถัมภ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

